

2024年度執行董事及高層管理人員的實際薪酬

釐定執行董事及高層管理人員薪酬的原則及細節已刊載於中電控股2024年報第156至175頁的2024年度人力資源及薪酬福利委員會（薪酬委員會）報告。下列為薪酬委員會報告中「2024 薪酬變動 - 執行董事及高層管理人員」一節就2024年向執行董事及個別高層管理人員發放的實際金額作出補充。

下表載列執行董事及高層管理人員按2024年表現批出的實際薪酬總額，當中所列之年度賞金及長期賞金有別於2024年報薪酬委員會報告所匯報的金額，後者所載的金額為2024年匯報時段實際支付的金額（當中部分與過往年度表現掛鈎的酬金有關），而以下金額與2024年度的工作表現掛鈎，當中部分實際將於2025年及2028年支付。

薪酬委員會已批准與2024年度表現掛鈎的年度賞金的發放及長期賞金的授予。

	2024						2023
	基本報酬、津貼及利益 百萬港元	年度賞金 ¹ 百萬港元	長期賞金 ² 百萬港元	公積金供款 百萬港元	其他款項 百萬港元	總額 百萬港元	總額 百萬港元
現任：							
首席執行官 (蔣東強先生) ³	9.6	8.0	5.6	2.4	-	25.6	20.3
財務總裁 (紀安立先生) ⁴	6.3	5.2	3.7	1.1	-	16.3	6.3
營運總裁 (施達偉先生)	6.2	5.0	3.5	1.3	-	16.0	15.6
中華電力總裁 (羅嘉進先生) ⁵	5.7	4.7	3.2	1.5	-	15.1	13.1
中國區總裁 (陳濤先生) ⁶	4.2	3.4	2.3	1.1	-	11.0	6.3
常務董事 (EnergyAustralia) (高文謙先生) ⁷	6.7	4.9 ⁸	See Note 9	0.1	-	11.7	13.5
策略、可持續發展及管治總裁 (司馬志先生)	6.3	5.3	3.6	1.6	-	16.8	16.3
已退任：							
首席執行官顧問 (藍凌志先生) ¹⁰	1.5	0.7	-	0.3	20.2	22.7	29.8
首席執行官顧問 (戴思力先生) ¹¹	3.6	3.1 ¹¹	-	0.6	20.8	28.1	16.2

附註：

- 於2025年3月就2024年度表現派發的年度賞金。
- 2025年3月授予的長期賞金，是以2025年目標長期賞金乘以2024年實際表現評分。根據計劃的條款，這筆賞金於2028年1月歸屬及發放。賞金在符合發放日的最終金額，將視乎開始時作出的分配選擇，以及三年期內的股價、股息再投資、匯率走勢和所賺取利息等因素的變動而定。高層管理人員可以選擇將100%的長期獎勵計劃賞金分配給影子股份。該賞金不適用於高文謙先生（請參閱附註9）。
- 蔣東強先生於2023年10月1日獲委任為首席執行官，並成為執行董事。在此之前，他已是高層管理人員，並擔任中華電力總裁，其2023年度薪酬涵蓋2023年1月1日至2023年12月31日。
- 紀安立先生於2024年4月1日獲委任為財務總裁。在此之前，他已於2023年10月1日晉身為高層管理人員，並自該日起至2024年3月31日擔任國際業務總裁。他在2024年度的薪酬涵蓋2024年1月1日至12月31日全年，其2023年度薪酬則涵蓋2023年10月1日至2023年12月31日。
- 羅嘉進先生於2023年7月1日出任中華電力總裁。在此之前，他已於2022年4月1日晉身為高層管理人員，並自該日起至2023年6月30日擔任中國區總裁，其2023年度的薪酬涵蓋2023年1月1日至12月31日全年。
- 陳濤先生於2023年7月1日出任中國區總裁並晉身為高層管理人員，其2023年度薪酬涵蓋2023年7月1日至2023年12月31日。
- 高文謙先生的薪酬以澳元計值，按付款月份於月底的港元匯率折算。
- 高文謙先生參與EnergyAustralia當地的年度賞金計劃。他於2024年的實際年度賞金（4.9百萬港元）的50%（2.45百萬港元）於2025年3月發放，餘額（2.45百萬港元）將於2026年1月發放。款項按2025年2月28日匯率計算。
- 高文謙先生參與EnergyAustralia當地的長期賞金計劃。由於該賞金並非與2024年的工作表現掛鈎，因此未有反映在薪酬總額內。其2025年長期賞金為1.4百萬澳元。
- 藍凌志先生曾擔任集團執行董事及首席執行官。藍凌志先生於2023年10月1日退任首席執行官，並於2024年會結束時退任首席執行官顧問及執行董事。2024年的其他款項20.2百萬港元包括根據公司政策提早支付2022年、2023年及2024年度的長期賞金及以現金支付未放年假，其2023年度的薪酬涵蓋2023年1月1日至2023年12月31日全年。
- 戴思力先生於2024年4月1日退任財務總裁，並獲委任為首席執行官顧問直至2024年6月30日離開中電集團，其薪酬涵蓋2024年1月1日至2024年6月30日。戴思力先生獲支付的2024年度賞金以其服務至2024年6月30日按比例計算。其他款項20.8百萬港元包括提早支付2022、2023及按比例計算2024年度的長期賞金及其他與離職相關款項。